novotec

XLVI Curso de Saúde Ambiental
"Código de boas prácticas ambientais para a normalización da xestión ambiental nas empresas, centros educativos e concellos"

Cospeito (Lugo), 7-11 febrero de 2011

Mª Victoria Escuredo Merino

Dpto. Medio Ambiente y Consultoría

Tel. 981 014 500. E-mail: vescuredo@novotec.es

1. INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

DESARROLLO SOSTENIBLE

"Desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades"

Es decir, crecimiento económico que promueve el progreso y el equilibrio social y que al mismo tiempo tiene un uso racional de los recursos sin producir deterioro en el medio ambiente.

PILARES

1. INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El Desarrollo Sostenible a nivel empresarial:

"Integración voluntaria por parte de las empresas de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y en las relaciones con los stakeholders (partes interesadas)"

Libro Verde de la UE sobre la Responsabilidad Social

1. INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ÁMBITO ADMINISTRACIÓN:

- AGENDA 21 LOCAL

ÁMBITO EMPRESARIAL:

- RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD
- ETIQUETA ECOLÓGICA

AMBOS ÁMBITOS

- ISO 14001/EMAS (SISTEMAS DE GESTIÓN)
- ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL
- ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA
- SISTEMA DE GESTIÓN FAMILIARMENTE RESPONSABLE

2. SISTEMAS DE GESTIÓN

Instrumento de carácter voluntario dirigido a alcanzar un alto nivel de protección del medio ambiente en el marco de un desarrollo sostenible

VENTAJAS

- Conocimiento de la legislación ambiental y compromiso de cumplimiento.
- Mejora del comportamiento ambiental de la Organización.
- Mejora de la eficiencia en el desarrollo de sus actividades y calidad de los servicios que prestan.
- Mejora de la situación ambiental conociendo de forma permanente su estado presente y evolución.
- Disminución del riesgo de accidentes ambientales.
- Mejora la comunicación con los ciudadanos y el público en general.

2. SISTEMAS DE GESTIÓN

OBJETIVO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

MINIMIZACIÓN DE LOS IMPACTOS ambientales de una organización mediante el CONTROL DE LOS ASPECTOS de sus operaciones que causan impactos en el medio ambiente (PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE).

NORMAS DE REFERENCIA PARA IMPLANTAR UN SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA)

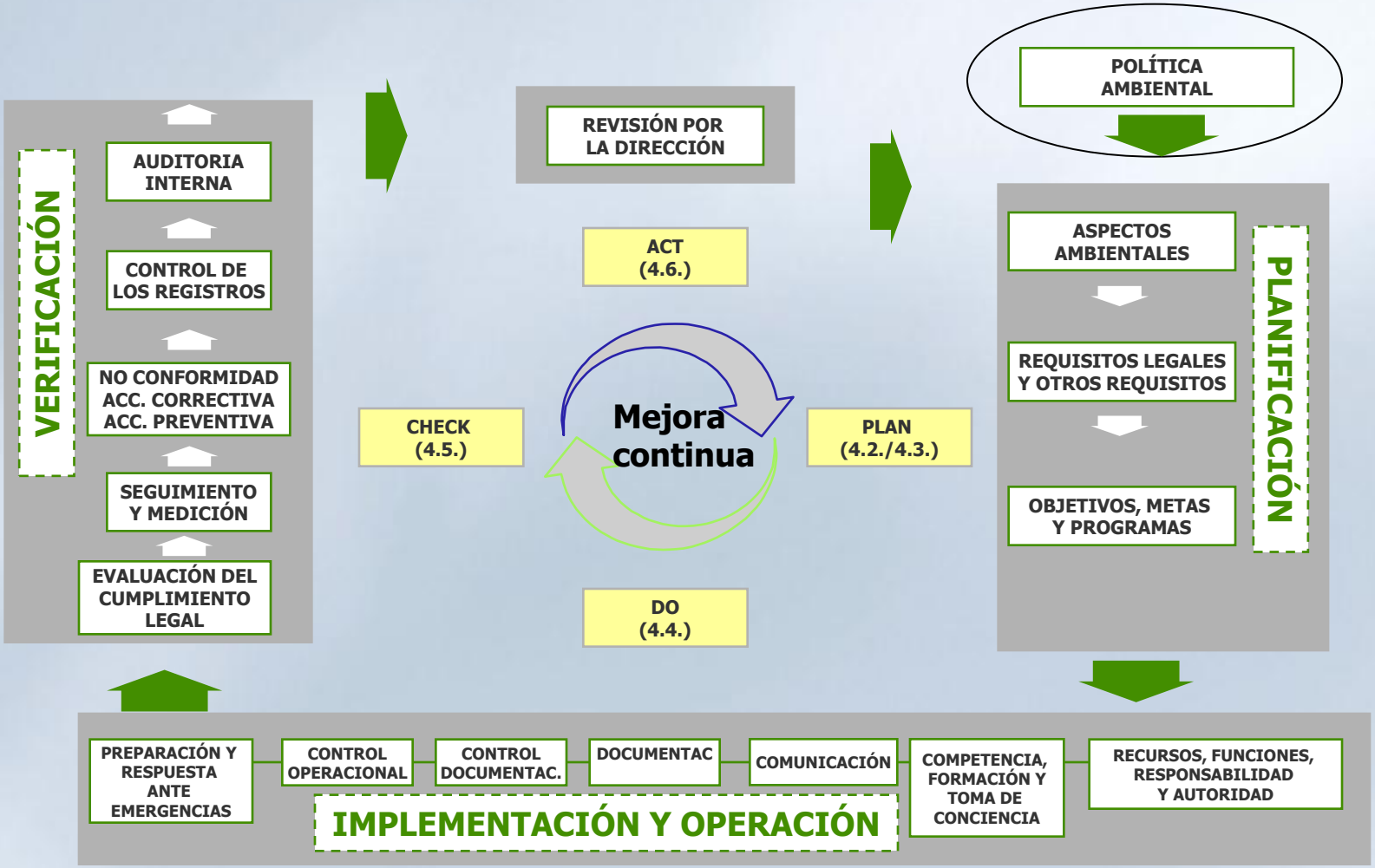
UNE-EN ISO 14001:2004.

Reglamento nº 1221/2009 (EMAS).

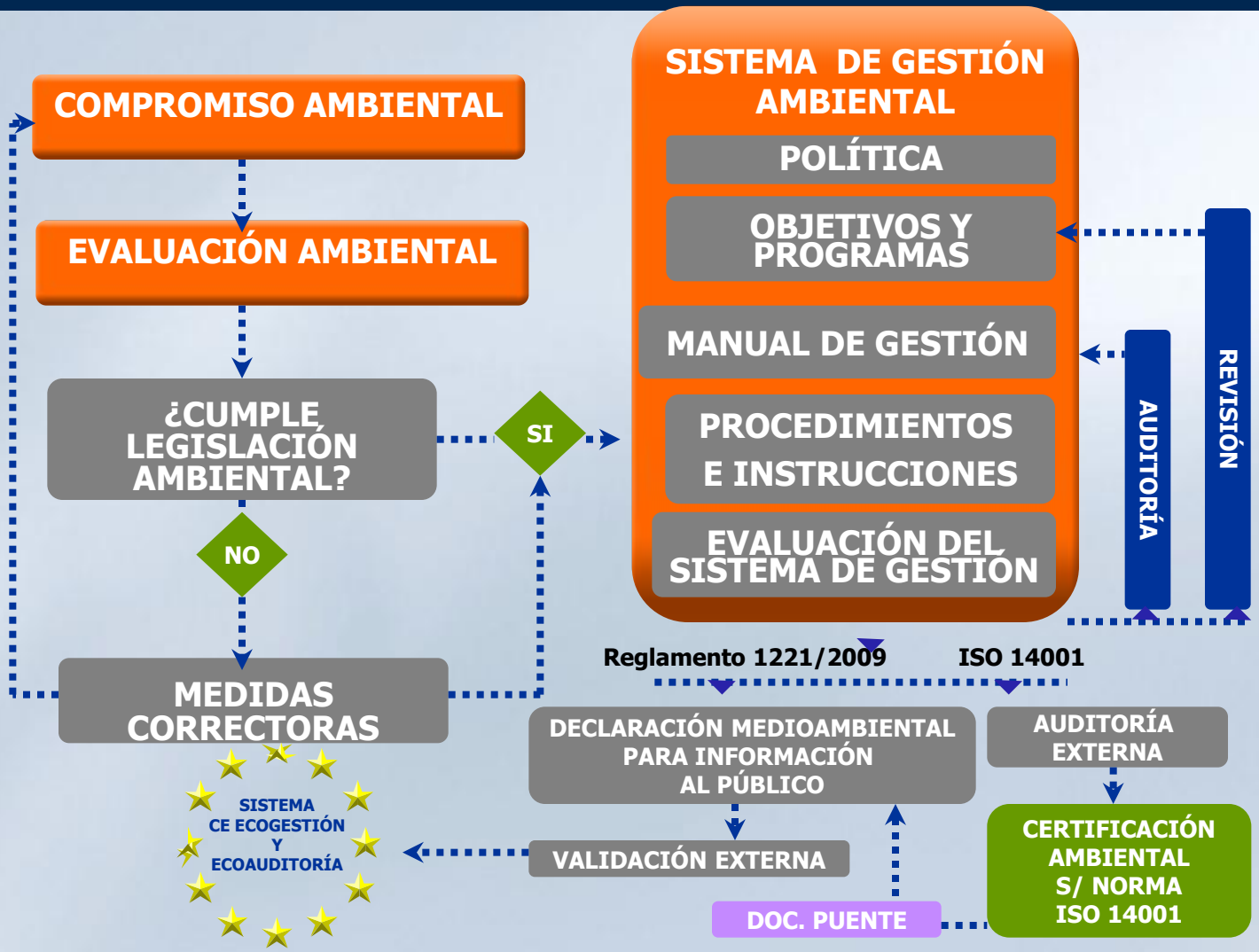
EMAS

2. SISTEMAS DE GESTIÓN

ELEMENTOS DE UN SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



2. SISTEMAS DE GESTIÓN



2. SISTEMAS DE GESTIÓN

DECLARACION AMBIENTAL: CONTENIDO

- Descripción de las actividades de la empresa en el centro industrial
- Política, programa y sistema de gestión ambiental de la empresa aplicada al centro
- Valoración de los problemas ambientales significativos
- Resumen de datos cuantitativos sobre:
  - Emisión de contaminantes
  - Generación de residuos
  - Consumo de materias primas, energía y agua
  - Ruido
  - Otros aspectos medioambientales significativos (olores, polvo, radiación, etc.)
- Otros factores relacionados con el rendimiento ambiental (combustibles, mantenimiento, etc.)
- Indicadores básicos anuales
- Comportamiento respecto a las disposiciones jurídicas.
- Fecha de la próxima declaración
- Nombre del verificador medioambiental acreditado y fecha de validación

Logotipo 1 Logotipo 2

EMAS VERIFIED ENVIRONMENTAL MANAGEMENT REG. NO.

EMAS VALIDATED INFORMATION REG. NO.

2. SISTEMAS DE GESTIÓN

GESTIÓN INTEGRADA DE LOS SC, MA y PRL

Sin Sistema de Gestión normalizado

Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001: 2008

Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001: 2004

Sistema de Gestión de Seguridad laboral OHSAS 18001.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
ISO 9001:2008 + ISO 14001:2004 + OHSAS

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales OSHAS 18001

VENTAJAS DE LA INTEGRACIÓN DE SISTEMAS

- **Alineamiento de las diferentes políticas y objetivos de la Empresa.**
- **Armonización de los diferentes criterios de gestión.**
- **Simplificación de la estructura documental del sistema: minimización de los documentos y registros de los sistemas.**
- **Menor esfuerzo global de formación del personal.**
- **Menor esfuerzo de mantenimiento del sistema.**
- **Integración de la información y el control de gestión.**
- **Relacionabilidad de las diferentes tareas en un único puesto de trabajo.**
- **Reducción del tiempo y coste de mantenimiento del sistema.**
- **Menores costes de auditorías y certificaciones.**

Qué es la "Q" de Calidad Turística

La “Q” aporta a los establecimientos turísticos que la ostentan: PRESTIGIO, DIFERENCIACIÓN, FIABILIDAD, RIGUROSIDAD Y PROMOCIÓN por parte de la Secretaría de Estado de Turismo y las Comunidades Autónomas.
Se trata de normas UNE específicas de servicios.

El Instituto para la Calidad Turística Española: El **ICTE** es una Entidad de Certificación de Sistemas de Calidad especialmente creados para empresas turísticas, formado por las asociaciones turísticas nacionales más importantes de este país, la SET, las CCAA y la FEMP.
Es un Organismo español, privado, independiente, sin ánimo de lucro y reconocido en todo el ámbito nacional.
Es el encargado de certificar, administrar y velar por el correcto uso de la Marca “Q”.

2. SISTEMAS DE GESTIÓN

CALIDAD TURÍSTICA

Sectores normalizados

- Agencias de viaje
- Alojamientos Rurales
- Balnearios
- Camping
- Campos de Golf
- Convention Bureaux
- Empresas de Tiempo Compartido
- Espacios Naturales Protegidos
- Estaciones de Esquí y Montaña
- Guías de Turismo, programas de formación
- Hoteles y Apartamentos Turísticos
- Instalaciones Náutico Deportivas
- Ocio Nocturno
- Oficinas de Información Turística
- Palacios de Congresos
- Patronatos de Turismo
- Playas
- Restaurantes
- Transporte Turístico por carretera
- Turismo Activo

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

¿QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA?

La Responsabilidad Social Corporativa consiste en el desarrollo de prácticas en la empresa que sitúen las expectativas de los grupos de interés (*stakeholders)* en el núcleo de la estrategia empresarial. Con este enfoque, se consigue la gestión integrada de todas las actividades de la empresa, incluidos los aspectos sociales y medioambientales, con objeto de satisfacer las necesidades identificadas.

UN COMPORTAMIENTO RESPONSABLE GENERA ÉXITOS COMERCIALES DURADEROS.

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

¿QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA?

- Códigos de conducta
- Gestión Ética
- Acción Social
- Inversión socialmente responsable

- SA 8000
- SGE 21

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

¿QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA?

SGE 21. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE EN LAS ORGANIZACIONES

FORÉTICA: SGE 21 "Sistemas de la Gestión Ética"

ÁREAS DE GESTIÓN

- Alta Dirección.
- Relaciones con los clientes.
- Relaciones con proveedores.
- Relaciones con las personas que integran la organización.
- Relaciones con el entorno social y medioambiental.
- Relaciones con los accionistas.
- Relaciones con la competencia.
- Relaciones con administraciones competentes.

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

ACCIÓN SOCIAL

Responsabilidad Social de la Empresa

Acción Social

Dedicación de recursos humanos, técnicos o financieros a proyectos de desarrollo de la sociedad **en beneficio de personas desfavorecidas** en las áreas de: asistencia social, salud, educación y formación profesional y empleo

Impacto en la Sociedad

Impacto en la Empresa

Mejora de Resultados en todos los grupos de interés

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

▸ CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL / FAMILIAR

- **LEY 39/1999 PARA PROMOVER LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS**

Esta Ley introduce **cambios legislativos** en el ámbito laboral para que los trabajadores puedan participar de la vida familiar, dando un nuevo paso hacia la igualdad entre hombres y mujeres.

- Equilibrio para favorecer **permisos de maternidad y paternidad**, sin que afecte negativamente al empleo.
- Se facilita que los **hombres** puedan ser copartícipes del **cuidado de sus hijos**.
- Derechos a la **reducción de jornada y excedencias** relacionadas con la maternidad y paternidad, así como el cuidado de personas mayores y enfermas.
- Modificaciones en la regulación de los **permisos por adopción y acogimiento permanente y preadoptivo**.
- Adaptación del Estatuto de los Trabajadores respecto a la extinción del contrato de trabajo en circunstancias relacionadas con permisos de maternidad o paternidad, y cuidado de familiares.

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

- **CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL /FAMILIAR: FUNDACIÓN +FAMILIA Y LA NORMA EFR 1000**

Modelo de Gestión que establece una serie de requisitos a los que la empresa debe dar respuesta para ser considerada familiarmente responsable, para demostrar su capacidad para conciliar vida familiar y laboral.

Beneficios para la empresa: retención del talento, mejor imagen corporativa y reputación, discriminación positiva del cliente en sus decisiones de compra.

Para lograr la certificación deben cumplirse seis requisitos relacionados con seis áreas concretas:

1.- Implicación por parte de la **dirección**.
2.- Estabilidad en el empleo y la rotación, ajustes de plantilla, etc.
3.- Políticas de **flexibilidad** (temporal y espacial).
4.- Políticas de **apoyo** a las familias de los empleados.
5.- Desarrollo de las competencias profesionales.
6.- Igualdad de oportunidades, no sólo de género, sino teniendo en cuenta características como la discapacidad o las situaciones de exclusión social.

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD

Integración de factores económicos, medioambientales y sociales

"PARTES INTERESADAS"

Global Reporting Initiative™

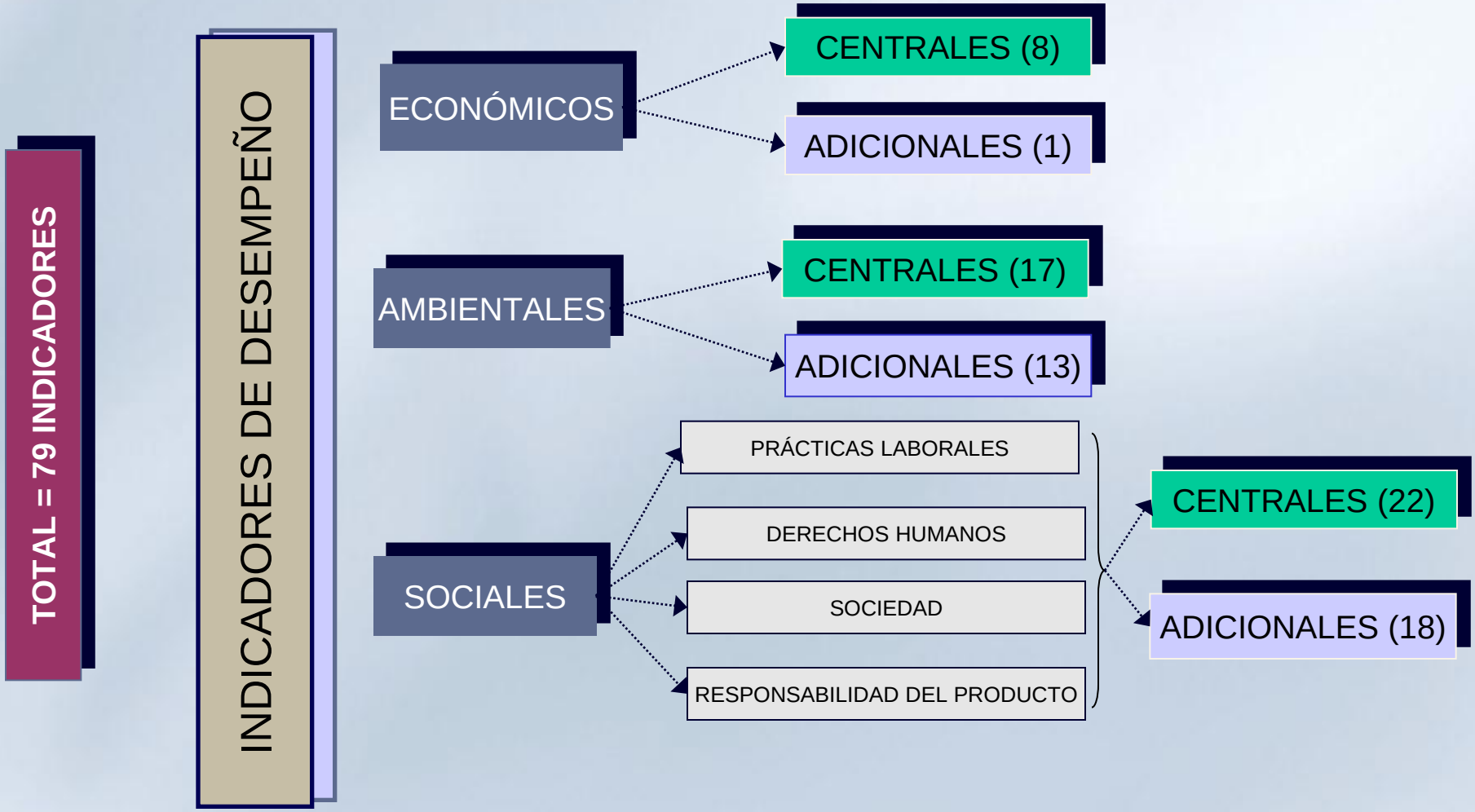
G3 PUBLIC COMMENT

Global Reporting Initiative™

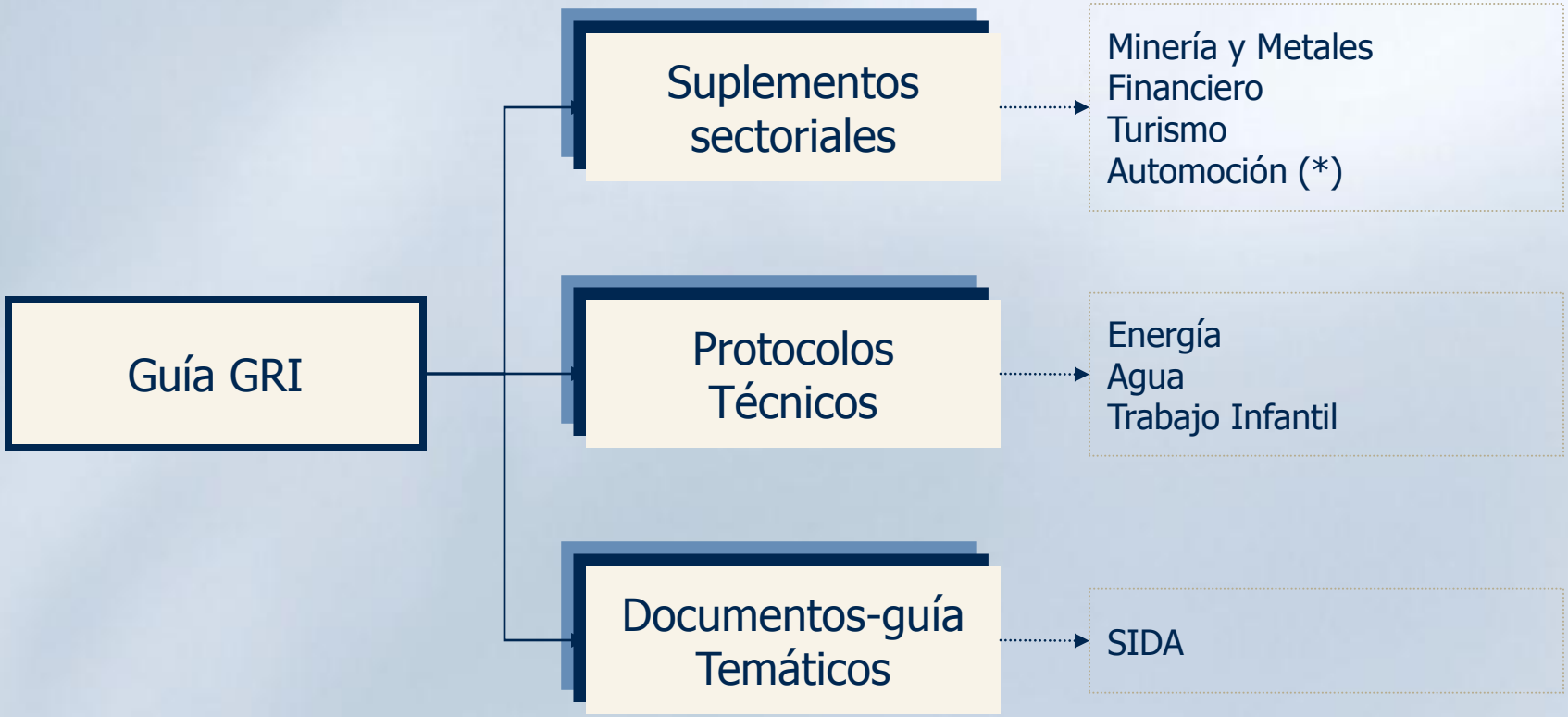
Herramienta voluntaria y consensuada para las empresas que deseen informar acerca de sus actuaciones en los campos ligados al desarrollo sostenible.

- Documento útil para presentar el impacto humano y ecológico de una empresa.
- Ayuda a definir, promover, coordinar y evaluar objetivos de mejora continua.
- Relaciona los tres elementos que componen la sostenibilidad: económico, ambiental y social.
- Herramienta flexible que permite su aplicación gradual
- Total libertad en la periodicidad de publicación de las memorias.

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA



Herramientas



3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

ECOETIQUETA

MISIÓN

IMPULSAR LA OFERTA Y LA DEMANDA DE PRODUCTOS CON IMPACTO AMBIENTAL REDUCIDO

ASPECTOS GENERALES

- DIRIGIDA A LOS PRODUCTOS CON MENOR IMPACTO AMBIENTAL DE SU GAMA
- TIENE DIMENSION EUROPEA
- LOS CRITERIOS SE ESTABLECEN A TRAVES DE UN ACV

FASES

- ESTABLECIMIENTO DE CRITERIOS
- CONCESION DE ECOETIQUETA
- MODIFICACION DE CRITERIOS

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

Reglamento nº 880/092 Sistema Comunitario de concesión de Etiqueta Ecológica

Cualquier producto que tenga una baja incidencia sobre el medio ambiente y a partir de criterios ecológicos que permitan evaluar sus repercusiones durante todo su ciclo de vida "de principio a fin".

- Calzado.
- Colchones.
- Enmiendas para el suelo.
- Lavadoras.
- Bombillas eléctricas.
- Papel para copias.
- Frigoríficos.
- Lavavajillas y detergentes.
- Detergentes para ropa.
- Ordenadores personales.
- Productos textiles.
- Papel tisú.
- Ordenadores portátiles.
- Pinturas y barnices.

DECISIONES

AENOR

1- Tramitación solicitud

2- Evaluación solicitud

3- Comunicación C.E.

4- Concesión etiqueta

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN

DEFINICION DE ANALISIS DE CICLO DE VIDA (ACV)

Norma UNE-EN ISO 14040:

- **Técnica para evaluar los aspectos medioambientales y los potenciales impactos asociados con un producto/proceso o actividad, mediante:**
  - ***la recopilación de un inventario de las entradas y salidas relevantes del sistema,***
  - ***la evaluación de los potenciales impactos medioambientales asociados con esas entradas y salidas y***
  - ***la interpretación de los resultados de las fases de inventario y evaluación de impacto de acuerdo con los objetivos del estudio***

APLICACIONES DEL ACV PARA LA INDUSTRIA Y LA ADMINISTRACIÓN

- *Evaluación del comportamiento ambiental . global de un producto desde la etapa de diseño.*
- *Selección de procesos productivos y modificaciones de éstos.*
- *Selección de las mejores técnicas disponibles.*
- *Valoración de impactos y aspectos ambientales.*
- *Selección de materias primas.*
- *Selección de alternativas de gestión de residuos.*
- *Herramienta de marketing ambiental.*
- *Definición de criterios en ecoetiquetado.*

3. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LA EMPRESA

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

OBJETIVOS DEL ANÁLISIS DE RIESGO

- Identificar los riesgos medioambientales que puede presentar una instalación industrial.
- Tipificarlos en una serie de accidentes mayores cuya ocurrencia es factible.
- Detener los alcances que puedan tener estos accidentes.
- Definir las zonas vulnerables.
- Analizar las causas de los accidentes, cuantificando su frecuencia.
- Calcular los daños que puedan provocar.
- Determinar las medidas de prevención y protección.
- Determinar el nivel de riesgo de las instalaciones

UNE 150008 EX

FASE 1: IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS AMBIENTALES

FASE 2 Y 3: ESTIMACIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL

VENTAJAS DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

- CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN.
- DESARROLLAR LA ACTIVIDAD DE FORMA SEGURA.
- ESTABLECER LA GARANTÍA FINANCIERA DE LAS OBLIGACIONES MEDIOAMBIENTALES.
- INCLUIR LA VALORACIÓN MEDIOAMBIENTAL EN LA TOMA DE DECISIONES SOBRE LOS PROCESOS.
- PRIORIZACIÓN Y DEFINICIÓN DE LAS MEDIDAS DE MINIMIZACIÓN DEL RIESGO.

4. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LOS MUNICIPIOS

ESTRATEGIAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Compromiso mundial con el Desarrollo Sostenible: Conferencia Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible – 175 PAISES - (Río de Janeiro 1992)

ESTRATEGIA EUROPEA DE DESARROLLO SOSTENIBLE (Presentada en Johanesburgo Rio+10 – 2002)

ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ESTRATEGIA GALLEGA DE DESARROLLO SOTENIBLE

ESTRATEGIAS LOCALES DE DESARROLLO SOTENIBLE (AGENDA 21 LOCAL)

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LOCAL

"El desarrollo sostenible es aquél que ofrece servicios ambientales, sociales y económicos básicos a todos los miembros de una comunidad sin poner en peligro la viabilidad de los sistemas naturales, construidos y sociales de los que depende la oferta de estos servicios" (ICLEI, 1994)

HERRAMIENTAS DE SOSTENIBILIDAD LOCAL

4. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LOS MUNICIPIOS

1. AGENDA 21 LOCAL

- La integración del medio ambiente en el conjunto de las políticas sectoriales es la condición básica para la consecución de un modelo de Desarrollo Sostenible.

"Aquel que satisface a las generaciones presentes sin comprometer las formas de vida de las generaciones futuras. Tener en cuenta el equilibrio social y ecológico como garantía de un planeta que evolucione sin poner en peligro la idea de una humanidad en armonía entre sí y con la naturaleza" (Informe Brundtland, 1987).

La Comunidad Internacional en la Conferencia Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, Río de Janeiro 1992, incorpora el enfoque integrador mediante planteamientos genéricos que implicaban un claro compromiso con el Medio Ambiente.

Cada Estado, cada Región y cada Entidad Local del Planeta Tierra elaborarían su propia Estrategia de Desarrollo Sostenible, en el documento que se denominó Agenda 21 (A21).

- Los principios de la Agenda 21 aprobados en la Cumbre de Río tienen su concreción en el marco de la **Conferencia Europea sobre las Ciudades Sostenibles**, celebrada en Aalborg (Dinamarca, 1994). En esta reunión se adopta la denominada Carta de las Ciudades Europeas hacia la Sostenibilidad o Carta de Aalborg.

novotec

4. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LOS MUNICIPIOS

1. AGENDA 21 LOCAL - METODOLOGIA

INFORMACION SUBJETIVA

PREDIAGNÓSTICO

- ENTREVISTAS EXPERTOS.
- ENCUESTAS CIUDADANOS.
- REUNIONES GRUPOS DE TRABAJO.
- OTROS CANALES DE PARTICIPACIÓN.

INFORME PREDIAGNÓSTICO

INFORMACION OBJETIVA

DIAGNÓSTICO

- RECOPILACIÓN INFORMACIÓN.
- TRABAJO DE CAMPO.
- CAMPAÑA DE MEDICIONES.

INFORME DIAGNÓSTICO

1. AUDITORIA

2. PRESENTACIÓN DE ALTERNATIVAS

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

PROGRAMA DE ACTUACIÓN

ACCIONES ESPECÍFICAS

FORMALIZACIÓN PLAN DE ACCIÓN

3. PLAN DE SEGUIMIENTO Y CUADRO DE INDICADORES

SELECCIÓN SISTEMA DE INDICADORES

DISEÑO DE PLAN Y CUADRO

REVISIÓN DE INDICADORES

DECLARACIÓN AMBIENTAL

PARTICIPACION CIUDADADANA

ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN

GRUPOS TRABAJO

- ENTREVISTAS EXPERTOS
- ENTREVISTAS CIUDADANÍA
- CONSEJO AGENDA 21/ OBSERVATORIO
- REUNIONES CONSEJOS SECTORIALES

PÁGINA WEB. BUZÓN DE SUGERENCIAS

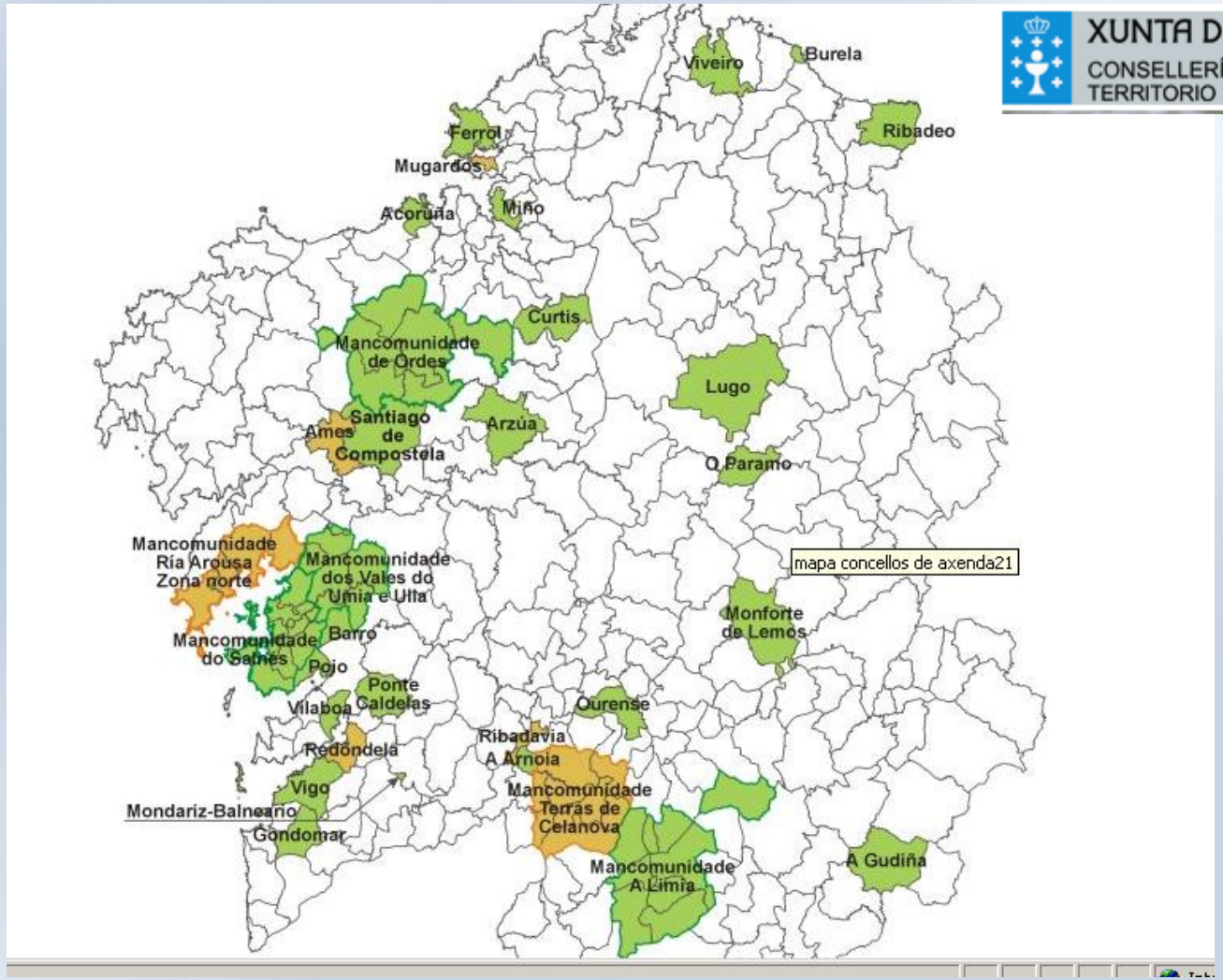
ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

- FORMACIÓN A - 21
- SEMINARIO DIVULGATIVO

ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

- PÁGINA WEB
- DIFUSIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- DIPTICOS/TRIPTICOS INFORMATIVOS
- DOCUMENTOS DIVULGATIVOS
- DOCUMENTO DE SÍNTESIS

4. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LOS MUNICIPIOS



Agenda 21

Núcleos de Sostenibilidad

Plan Integrado de sostenibilidad local

4. OTROS MÉTODOS DE GESTIÓN PARA LOS MUNICIPIOS

- **CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL /FAMILIAR: FUNDACIÓN +FAMILIA Y LA NORMA EFR 2000**

efr

Modelo de Gestión que establece una serie de requisitos a los que un Ayuntamiento debe dar respuesta para ser considerada familiarmente responsable, para demostrar su capacidad para conciliar vida familiar y laboral debe establecer medidas que cubran la siguiente matriz:

-Empleados
-Empresas
-Ciudadanos

- Conciliación
- Igualdad de oportunidades
- Responsabilidad familiar

Fundación Másfamilia, con el ánimo de seguir avanzando en la mejora continua impulsa la **iniciativa efr municipio,** en línea con la Recomendación (2006)19 del consejo de Europa sobre políticas de apyo al ejercicio positivo de parentalidad, que pretende incentivar a las corporaciones locales para que impulsen, apoyen y favorezcan la conciliación, la responsabilidad familiar y la igualdad de oportunidades, desde su papel de aglutinador social, actuando sobre todos los elementos que están en su área de influencia –ciudadanos, empresas y empleados-, y así contribuir a generar una sociedad más moderna, justa y con mayores cuotas de bienestar, felicidad y calidad de vida.

5. OTRAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA CENTROS EDUCATIVOS

La Agenda 21 Escolar surge de la Agenda 21 Local, con el objetivo de que los centros escolares formen parte del camino hacia la sostenibilidad del municipio, y para que los ayuntamientos puedan tener en cuenta las aportaciones realizadas por los centros y dar respuesta a las mismas. La implicación de los centros escolares en el camino hacia el desarrollo sostenible viene auspiciada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, que declaró el periodo 2005-2014 el Decenio de las Naciones Unidas de la Educación para el Desarrollo Sostenible. Entendiendo que este tipo de educación enfocada a la resolución de los problemas concretos del medio ambiente contribuye a crear ciudadanos con mayor sentido de la corresponsabilidad y más solidarios.

5. OTRAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA CENTROS EDUCATIVOS

La Agenda 21 Escolar es un programa de educación para el desarrollo sostenible dirigido a las comunidades educativas de Educación Primaria con el fin de que éstas participen en la búsqueda de mejoras socioambientales del centro escolar y su entorno más cercano.

Los tres componentes fundamentales de la Agenda 21 Escolar son:

- Participación de la comunidad educativa en las mejoras sociales y ambientales del centro escolar y su entorno próximo.
- Innovación curricular a través de la integración de los contenidos ambientales y sociales.
- Consecución de una mayor sostenibilidad en las prácticas habituales del centro educativo.
- Se diseña un proyecto específico para cada centro educativo, encaminado a conseguir una mejora del centro escolar y su entorno próximo en aras de un desarrollo sostenible.

novotec

6. INCENTIVOS PARA LA IMPLANTACIÓN DE HERRAMIENTAS

BASES	ORGANISMO	BENEFICIARIOS	OBJETO	PLAZO
Orden ITC /404/2010, de 22 de febrero (Iniciativa «RSE-PYME».)	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio	•Organizaciones y asociaciones empresariales. •Organismos intermedios	•Informes / memorias de sostenibilidad •Implantación de sistemas de gestión de RSE •Organización de actividades tendentes a iniciar, sensibilizar, formar, la RSE tanto a la PYME como al personal perteneciente a las organizaciones beneficiarias	Fuera de plazo para 2010
Resolución del 15 de abril de 2010 (Línea IG108)	IGAPE	PYMES	Proyectos de estudio e implantación de medidas de responsabilidad social corporativa (RSC)	Fuera de plazo para 201o
Orden de 22 de abril de 2010	Consellería de Cultura y Turismo	Campamentos de turismo	Certificación de sistemas de prestigio como Reglamento EMAS, Ecolabel, ESO, Q calidad del ICTE	Hasta el 5 de junio de 2010
Resolución del 21 de mayo de 2010 (Programa Innoempresasa Línea IG133)	IGAPE	•PYMES •Organismos intermedios	•Sistemas de gestión medioambiental (ISO 14001) •Sistemas integrados de calidad y medioambiente (ISO 14001+ISO 9001) • Excelencia empresarial EFQM	Hasta el 9 de julio de 2010
Orden de 14 de mayo de 2010	Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas	Fundaciones, asociaciones y otras entidades o instituciones sin ánimo de lucro	Reglamento EMAS	Hasta el 2 de julio de 2010

novotec

6. INCENTIVOS PARA LA IMPLANTACIÓN DE HERRAMIENTAS

Consellería MA: Orden 29 diciembre 2010. Entidades Locales en materia de gestión de residuos.

Consellería MA: Orde de 29 de decembro de 2010, pola que se conceden axudas ás pemes para o financiamento de actuacións destinadas á prevención, protección, mellora e coñecemento ambiental

Regulamento EMAS:

Implantación dun **sistema de Xestión Ambiental** de acordo o Regulamento EMAS.

Contía das axudas: ata o 60% do custo do proxecto, ata un máximo de 15.000 €.

Avaliación de riscos ambientais:

Os riscos ambientais se asocian a aquelas situacións accidentais ligadas a actividad empresarial, que poden causar danos directos ó medio ambiente. No novo marco legal creado pola **Lei 26/2007 de Responsabilidade Ambiental** (trasposición da Directiva 2004/35/CE), e desenvolta no **Real Decreto 2090/2008**, se establece unha a obligación de adoptar as medidas de devolvelo ó estado orixinal, debendo para elo de constituirse unha **garantía financieira, recolléndose no Anexo III da Lei as actividades afectadas**. Esta garantía financieira se establece en base a un **análisis de riscos ambientales (ARA)** según a norma UNE 150.008 ou similar.

Contía das axudas ata o 60% do custo do proxecto, ata un máximo de 10.000 €.

Redución das emisións á atmósfera:

Desenvolvemento de plans de cambio climático

Actuacións en redución e formación

Planificación en materia de transporte

Contía das axudas ata o 60% do custo do proxecto, ata un máximo de 60.000 €.

Adaptación Software

Control de residuos e autodiagnose

Información e formación en medioambiente

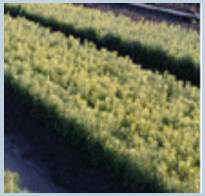
2011

7. CONCLUSIONES

La sociedad del futuro debe atenderlos tres frentes.

Las organizaciones deben crecer siendo

económicamente viables, socialmente responsables y medioambientalmente sostenibles.



OFICINAS EN GALICIA:

Ctra. Nacional VI – km. 582
15168 SADA (A CORUÑA)
Tel. 981 014 500. Fax. 981 014 550.

Gracias por su atención

novotec

La vida es la mejor escuela
Ningún conocimiento es comparable al que
se obtiene de nuestras propias experiencias

www.novotec.es